МУ «Департамент образования г. Аргуна»
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительное образования
«Центр детско-юношеского туризма и краеведения г. Аргуна»

Принята на заседании
педагогического совета
от «28» 08 2026г.
Протокол №

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «ЦДЮТ и К г.Аргуна»
_____Н.М. Кураев
от «01» 09 2026г.

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
_____Д.С-М. Ибрагимова

Кураев Нажмудин Мужаидович

Подписано цифровой подписью: Кураев Нажмудин Мужаидович
Дата: 2011.01.01 05:40:33 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем Собрании работников МБУ ДО «ЦДЮТ и К г.Аргуна»

г. Аргун 2026 г.

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», регламентирует деятельность органами управления образовательной организации.

1.2. Положение разработано в соответствии с уставом МБУ ДО «ЦДЮТ и К г.Аргуна» (далее по тексту – Центр) (п.4.3.2.1)

1.3. Общее Собрание работников Центра (Собрание) - высший орган коллективного управления образовательной организации.

1.4. Общее Собрание работников Центра создается в целях выполнения принципа самоуправления Центра, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.5. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Центра в целом, работников Центра.

1.6. Общее Собрание возглавляет председатель, избираемый Собранием.

1.7. Решения общего Собрания работников Центра, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми работниками Центра.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников Центра и принимаются на его заседании.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция.

2.1. К исключительной компетенции общего Собрания работников Центра относится:

- утверждение основных направлений деятельности образовательной организации;

принятие Устава, изменений и дополнений к нему;

- избрание Совета;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- принятие Коллективного договора, изменений и дополнений в коллективный договор;

-заслушивание отчета директора Центра о выполнении Коллективного договора;

- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Центра, положение «О мерах стимулирования работников»;
- дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности;

-обсуждает проект Публичного отчета директора за год;

- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в Положение об оплате труда и стимулирование работников;
- рассмотрение кандидатур работников Центра к награждению.

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Центра или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Центра.

3. Состав и порядок работы.

3.1. В состав общего Собрания работников Центра входят все работники Центра.

3.2. В состав Собрания могут входить представители других органов самоуправления Центра. (Родительский комитет - 3 чел.)

3.3. Для ведения общего Собрания из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель общего Собрания:

- организует деятельность общего Собрания;
- информирует участников о предстоящем заседании не позднее, чем за месяц до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего Собрания (совместно с администрацией Центра);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией Центра);
- контролирует выполнение решений общего Собрания.

3.5. Общее собрание работников Центра собирается по мере необходимости, но не реже, чем одного раза в четыре месяца.

3.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора Центра или по заявлению четверти членов собрания, профессиональным союзом, учредителем, поданному в письменном виде, по инициативе педсовета.

3.7. Общее Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов работников Центра.

3.8. Решения общего Собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, при равенстве голосов принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.

3.9. Решение общего Собрания (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех работников Центра.

3.10. Каждый участник общего Собрания имеет право:

- Потребовать обсуждения общим Собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- При несогласии с решением общего Собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.11. Общее Собрание действует бессрочно.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее Собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего Собрания.

5.1. Заседания общего Собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников Центра;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Протоколы общего Собрания работников Центра нумеруются постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Центра и подписывается директором Центра.

5.6. Протоколы общего Собрания хранятся в делах Центра и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.7. Все решения Собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.