**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования**
**«Центр детско-юношеского туризма и краеведения г. Аргуна»**

**ПРИНЯТО**
на заседании педагогического совета
Протокол № 01
от «28» 08 20___ г.

**УТВЕРЖДАЮ:**
Директор МБУ ДО «ЦЮН и Э г.Аргуна»
_____ Н.М.Кураев.
Пр. № 71 от «28» 08 2018 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**
**«Центр детско-юношеского туризма и краеведения г. Аргуна»**

**г. Аргун**
**2018г.**

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее по тексту - «Положение») о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа г.Аргун»(далее – Организации) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия премирования работников Организации.
1.2. Премирование осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Чеченской Республики от 7 октября 2014 г. N 184 Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Чеченской Республики
1.3. Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность организации и зависит, в частности, от количества и качества труда работников, наличия экономии фонда оплаты труда и прочих факторов, которые могут оказывать влияние на сам факт и размер премирования.
1.3. Все виды премиальных выплат устанавливаются приказом директора школы.

## II. Виды премий и источники выплаты премий

2.1. Премирование работников Организации осуществляется за счет средств экономии фонда заработной платы
2.2. Премиальные выплаты устанавливаются либо в процентах от величины должностного оклада по каждому основанию для премирования, либо фиксированной суммой в пределах норм ФОТ.
2.3. Премирование осуществляется по итогам работы за месяц, квартал, год, учебный год в случае достижения работником высоких производственных показателей при одновременном безупречном выполнении работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и коллективным договором, в связи с профессиональным праздником, а также распоряжениями непосредственного руководителя. Ограничения по количеству премиальных выплат в течение учебного года не устанавливается.
2.4. Основаниями премирования работников Организации являются: - образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции; - своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора, его заместителей; - проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем; - большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена надбавка; - премирование работников, допустивших дисциплинарные проступки, не допускается в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

## III. Порядок премирования

3.1.Премии начисляются работникам по результатам работы Центра в целом в соответствии с личным вкладом каждого работника.
3.2. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце в связи с призывом на службу (военные сборы) в Вооруженные силы РФ, поступлением в учебное заведение, выходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и другим уважительным причинам, текущие премии выплачиваются пропорционально отработанному времени (за исключением случаев, когда работник находился в ежегодном

оплачиваемом отпуске).

3.3. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, несвоевременного и ненадлежащего исполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации, совершения иных нарушений, заместители директора представляют директору МБУ ДО «ЦДЮТ и К г. Аргуна» служебную записку с предложениями.

3.4. Премирование работников учреждения производится на основании приказа директора МБУ ДО «ЦДЮТ и К г. Аргуна», устанавливающего размер премии каждому работнику.