МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Центр детско-юношеского туризма и краеведения г. Аргуна»

Принято
Педагогическим советом
Протокол №01
«28» 08 2020г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО«ЦДЮТ и К г.Аргуна»
Н.М.Кураев
Приказ №44 09 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника

2020г.

Положение
О конфликте интересов педагогического работника
МБУ ДО «ЦДЮТ и К г. Аргуна»

Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детско-юношеского туризма и краеведения г. Аргуна» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 ФЗ от 29.12.2012г.

1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.
2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей являются следующие:

1. Педагог ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников.
2. Педагог «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства.
3. Педагог осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает.
4. Педагог осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.
5. Педагог получает подарки и услуги.
6. Педагог собирает деньги на нужды класса, школы.
7. Педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся.
8. Учитель получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является руководителем кружка.
9. Педагог участвует в распределении бонусов для учащихся.
10. Педагог небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) учащихся
11. Педагог нарушает установленные в ЦДЮТ и К запреты.

3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБУ ДО «ЦДЮТ и К г.Аргуна» необходимо следовать Положению о нормах профессионального поведения педагогического работника МБУ ДО «ЦДЮТ и К г.Аргуна».

4. Педагогический работник МБУ ДО «ЦДЮТ и К г.Аргуна», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит приём вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

5. Обратиться в Комиссию можно в письменной форме.